



*10 de maio de 2023*

# **O papel do SESC e do SENAC na formação de capital humano**

**José Pastore**

Durante muitos anos o conceito de capital humano ficou restrito à educação e, mais especificamente, aos anos de escola cursados pelas pessoas. Tudo começou com o professor Theodore Schultz que teve o prazer de conhecer nos idos dos anos sessenta. Ele formulou a teoria do capital humano que mais tarde lhe daria o Prêmio Nobel (1979).

Schultz foi um dos primeiros economistas a demonstrar que os investimentos realizados em educação têm um enorme impacto na produtividade dos seres humanos e no progresso das nações. Mais tarde Gary Becker veio aperfeiçoar essa teoria ao incluir outros fatores não materiais como responsáveis pelo sucesso das pessoas e dos países – os valores inculcados pela família, o senso de responsabilidade e pontualidade, a ética no trabalho e também uma boa condição de saúde.

No campo da sociologia, David Maclelland, também na década de sessenta, desenvolveu a Teoria da Motivação e Realização na qual demonstrou a importância do senso de independência na criação das crianças que, mais tarde, faz os adultos se transformarem nas principais molas do sucesso individual e da sociedade.

Dali para frente, as teorias foram incorporando mais e mais elementos ligados às capacidades humanas para explicar o desenvolvimento econômico. Recentemente, o Banco Mundial passou a definir o capital humano como o conjunto de qualidades das pessoas que decorrem da sua saúde, da socialização familiar, da educação escolar, da exposição à cultura e à prática dos esportes e do lazer adequados. Portanto, o capital humano não mais se limita à educação e inclui várias dimensões humanas.

O Brasil é carente em capital humano em todas as suas dimensões. A educação é de má qualidade para a maioria das pessoas. A qualificação e requalificação profissionais são limitadas. A saúde e o atendimento à saúde são precárias. As oportunidades de avanços culturais enriquecedores são escassos.

Uma exceção nesse triste quadro é **a existência de uma grande rede de escolas profissionais e centros de saúde, esporte, cultura e lazer (SESC e SENAC), inteiramente mantidos pelos empresários do comércio, serviços e turismo.**

Essas entidades operam no campo da formação do capital humano há mais de 70 anos e adquiriram uma grande capacidade de transformar o ensino em aprendizado e a promoção social e cultural em melhoria da qualidade de vida das pessoas. Os resultados são inequívocos e provados por pesquisas robustas. Os egressos das escolas do SENAC se empregam rapidamente, sofrem pouca rotatividade e sobem na carreira com segurança. Os que frequentam os centros de promoção social como os do SESC previnem doenças, evitam acidentes do trabalho, adquirem habilidades básicas, ampliam seu horizonte cultural e melhoram sua condição física por meio de um bom atendimento à saúde e à prática de esporte e lazer, além da ampliação do seu horizonte cultural por meio de cinema, teatro e música.

É exatamente dessas entidades que se pretende reduzir os recursos. É um absurdo. **No campo da formação profissional e da promoção social, o governo não tem capacidade de fazer e não quer deixas os outros fazerem. Um corte de verbas neste momento implicaria em severa redução das atividades que vêm dando certo no campo da formação do capital humano. Convém pensar bem antes de precipitar. Destruir é fácil. Construir é difícil.**

José Pastore é professor de relações do trabalho (aposentado) da Universidade de São Paulo.